

Lancement du programme de certification

EMPLOYEUR REMARQUABLE

Un défi régional

COMMUNIQUÉ

Êtes-vous un « employeur remarquable » ?

Un défi régional est lancé aux entreprises de la région!

Québec, le 24 février 2009 – Un défi régional est lancé aux entreprises de la région : se démarquer et être reconnu comme un employeur exceptionnel. Voilà ce que propose aux entreprises québécoises le nouveau programme de certification *Employeur remarquable* qui vient d'être lancé dans la région de la Capitale-Nationale avec le soutien du ministère du Développement économique, de l'Innovation et de l'Exportation (MDEIE), du Parc technologique du Québec métropolitain, de PÔLE Québec Chaudière-Appalaches et d'Emploi Québec.

Ce programme, mis au point par le Groupe Ambition, a été testé au cours des derniers mois par des entreprises dont certaines de la région de Québec. Il s'agit d'un processus visant à vérifier, par le biais d'un diagnostic organisationnel, la qualité des relations d'affaires à l'intérieur d'une entreprise. Le programme propose également des possibilités d'amélioration sur les plans de l'attraction de main-d'œuvre, de la motivation des employés et de la rétention de personnel.

« Au chapitre de l'emploi, notre région devra composer, au cours des prochaines années, avec de nombreux départs vers la retraite et un déclin démographique qui auront des conséquences importantes sur l'économie, nos entreprises et la gestion de leurs ressources humaines. Cela va créer une situation qui demandera aux chefs

d'entreprises d'être des plus imaginatifs dans le recrutement et la rétention de leur personnel. Avec le défi « Employeur remarquable », outre l'intérêt qu'ont les entreprises d'y participer, je perçois un outil qui aura un impact positif sur la mobilisation interne des employés », a mentionné le ministre de l'Emploi et de la Solidarité sociale et ministre responsable de la région de la Capitale-Nationale, M. Sam Hamad, présent au lancement.

Le Bureau de normalisation du Québec (BNQ), à titre d'organisme neutre et indépendant, est chargé d'émettre la certification en fonction des exigences qu'il a conçues pour ce programme. Seules les entreprises certifiées par le BNQ pourront afficher la marque de conformité attestant l'atteinte de la qualité des relations d'affaires internes de l'entreprise.

« En mettant son expertise de certification au profit du programme *Employeur remarquable*, le BNQ fait valoir son rôle de partenaire du milieu des affaires, déclare le directeur adjoint du BNQ, M. Jean Rousseau. Il apporte ainsi des solutions concrètes aux besoins du marché », poursuit-il.

L'activité de lancement a donné lieu à la remise officielle des toutes premières certifications *Employeur remarquable* par le BNQ à trois entreprises méritantes de la région de Québec : XEOS Imagerie, IDE Conseil et Corporation scientifique Claisse.

Le créateur du concept, le président du Groupe Ambition, M. Pierre Bernier, a présenté la certification avec enthousiasme : « Être reconnu comme un *Employeur remarquable* démontre la grande qualité des pratiques régissant les relations d'affaires internes. C'est une reconnaissance publique qui démontre que la culture organisationnelle est exceptionnelle. Un *Employeur remarquable*, c'est une entreprise dans laquelle les gestionnaires et les employés créent ensemble un milieu de travail de qualité ».

PÔLE Québec Chaudière-Appalaches et le Parc technologique du Québec métropolitain seront les promoteurs de ce défi régional auprès des entreprises de la région.

Pour des renseignements sur la démarche menant à la certification « Employeur remarquable », les employeurs peuvent visiter: www.employeurremarquable.ca

Pour des renseignements sur la certification, les employeurs peuvent consulter :

http://www.bnq.qc.ca/fr/certif/detail_programme/detail_9825-900.html

POUR PASSER À L'ACTION :

Les employeurs situés dans le Parc technologique sont invités à contacter l'équipe du Parc au 418-650-2210 et au www.parc techno.qc.ca Les autres employeurs de la région sont invités à contacter PÔLE Québec Chaudière-Appalaches au : 418-681-9700 ou <http://www.pole-qca.ca/employeurremarquable>

-30-

Sources :

Christiane Dupont
Conseillère, Communication
Bureau de normalisation du Québec (BNQ)
1 514 916 5122

Alexandre Boucher
Attaché de presse
Cabinet du ministre de l'Emploi et de la Solidarité sociale
et ministre responsable de la région de la Capitale-Nationale
418 643-4810

Renseignements :

Pierre Bernier, Groupe Ambition
1 514 924-3924

Line Lagacé, PÔLE Québec Chaudière-Appalaches
418 618-9700

Nathalie Quirion, Parc technologique du Québec métropolitain
418 650-2210

François Lambert, BNQ
418 652-2216

Stéphane Jean, IDE Conseil
418 527-0225



